	SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD SUPERINTENDENCIA DELEGADA PARA LA PROTECCION AL USUARIO PROCESO: RENDICION DE CUENTAS			CODIGO	
				VERSION	
NOMBRE DE LA ESE					
HOSPITAL SAN LORENZO					
MUNICIPIO	DPTO	NACIONAL	FECHA DE REALIZACIÓN		
			DIA	MES	AÑO
LIBORINA	ANTIOQUIA	NA	9	5	2015
RENDICIÓN DE CUENTAS					
PERIODO DESDE			PERIODO HASTA		
DIA	MES	AÑO	DIA	MES	AÑO
1	1	2014	31	12	2015
RESUMEN PROPUESTA					
Se dio a conocer a la comunidad todos los avances que se han tenido en la E.S.E Hospital san Lorenzo en la vigencia 2014					
COMPROMISO					
Prestación de servicios con calidad. Manejo financiero y presupuestal adecuado. Manejo Administrativo en condiciones de Oportunidad. Mejoramiento y acceso en la Participación del Usuario					
RESULTADO					
RESULTADO:					
<p>Prestación de Servicios de salud eficientemente y de acuerdo a los criterios de calidad requeridos por los entes de vigilancia y control. Se presenta modelo de atención, con la inclusión del servicio de telemedicina. Se da a conocer los diferentes programas de promoción y prevención que se estan realizando a traves de la estrategia de APSR y el despliegue en las diferentes comunidades principalmente en a zona rural. Se viene mejorando el proceso de referencia y contrarreferencia . Se daa conocer la red de EPS con las que se tiene contratados los servicios. Se esta trabajando en el sistema de información y atención al usuario así como las condiciones de habilitación igualmente se dieron a conocer las diferentes actividades que se estan desarrollando en el Plan Nacional de Salud publica \$ 71.000.000,</p> <p>En el area financiera y presupuestal se presento el informe financiero con corte a Diciembre 31 de 2014, presentando un Superavit por \$ 43,260,000, . Se presento igualmente el presupuesto a 31 de Diciembre y laas inversiones realizadas en la vigencia en promoción y prevención y en APS, la inversión en equipos biomedicos por 79.000.000 con recursos de hidroituango, así como la cofinanciación de una ambulancia por 160.000.000</p> <p>En el manejo administrativo se reporta entrega de medicamentos inmediatamente al usuario y se esta llevando a cabo convenio con las eps savia salud - COHAN para entrega de medicamentos enviados por el especialista. Se informa que se vienen pagando 2 demandas una laboral y una por prestación de servicios del año 1993. Se viene trabajando en adecuación de Ambiente físico institucional. Mejoramiento de la capacidad informática y comunicaciones \$ 10.000.000</p> <p>Atención al usuario y participación ciudadana se esta trabajando en la mejora del proceso y en la atención de todas las PQR, se ha dado seguimiento a todas las quejas y los planes de mejoramiento implementados, y se continua con el proceso de reactivación de la alianza de usuarios.</p>					

OBSERVACION
PROPUESTA NUMERO UNO
Continuar con la prestción de los servicios con calida y oportunidad
PROPUESTA NUMERO DOS
Fortalecimiento Brigadas de Salud y Actividades de Promoción y Prevención
PROPUESTA NUMERO TRES
Atención Primaria en Salud Renovada
PROPUESTA NUMERO CUATRO
Mejoramiento Ambiente Fisico Institucional
PROPUESTA NUMERO CINCO
Mejoramiento de Dotación Biomedica
PROPUESTA NUMERO SEIS
Ejecutar el plan territorial de Salud Pública en el municipio
PROPUESTA NUMERO SIETE
Implementación del Sistema Obligatorio de Garantía de la calidad
PROPUESTA NUMERO OCHO
Seguir con la Gestion de cartera y el PSFF
PROPUESTA NUMERO NUEVE
Continuar con el proyecto de telemedicina
PROPUESTA NUMERO DIEZ
Fortalecimiento de la participación comunitaria

E.S.E HOSPITAL SAN LORENZO

INFORME DE GESTION RENDICION PÚBLICA DE CUENTAS 2014

Este informe de gestión da cuenta de los avances que se han tenido en la vigencia 2014

Comprende 4 áreas a saber:

1. GESTIÓN DE PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD.

En esta área se ha trabajado desde las áreas de gestión, cumplimiento de metas y acciones de mejoramiento continuo.

La prestación de los servicios de salud constituye la misión de la Empresa Social del Estado y como tal su gestión se basa en la garantía de los atributos de calidad: accesibilidad, oportunidad, pertinencia, continuidad, seguridad y continuidad.

En este proceso se está trabajando fuertemente, dado que es el que nos permite alcanzar la calidad y responder a la comunidad con los servicios adecuados.

En el desarrollo de las actividades misionales se han implantado políticas institucionales para la atención preferencial, de acuerdo al estipulado en la norma.

En la vigencia 2014 se continuo con el desarrollando la estrategia de promoción de la salud y prevención de la enfermedad donde a través de las diferentes jornadas extramurales se ha venido interviniendo en salud los 4 corregimientos y algunas veredas del municipio, así como los estudiantes de la Institución educativa San Francisco de Asís, , la Institución educativa San Diego e igualmente se dio algunas instituciones educativas rurales del municipio, especialmente en el componente de Higiene oral y vacunación.

También se logró el continuar con la estrategia de Atención Primaria en Salud Renovada, Estrategia que beneficia a 13 comunidades del área rural del municipio (Barrio Nuevo, Porvenir, Labraderos, Cristóbal, Sobresabanas, Peñoles, Malvaza, La Palma, La ceja, Peregrinos, Abejas, Guamal, Curití. Este equipo está integrado por 8 funcionarios a saber: 2 profesionales del área social 1 profesional del área de nutrición, 1 profesional de Enfermería 1 higienista oral, 1 técnica en salud pública, y 2 auxiliares de enfermería, Igualmente se cuenta con el programa de Salud Pública que cuenta con 3 Auxiliares de enfermería quienes realizan el despliegue de la mano del equipo de Atención primaria en Salud y apoyan la comunidad en los puestos de Salud de La Honda, El Playón y El Carmen de la Venta. Estos programas se desarrollan gracias al apoyo y la cofinanciación de la Alcaldía Municipal, el Departamento de Antioquia a través de la Dirección Seccional de Salud y el Hospital y EPM Hidroituango.

En cuanto a documentación se redefinieron y ajustaron los procesos y procedimientos tanto del área misional, sumándoles el componente de gestión del riesgo y manejo de eventos adversos en todos los procesos.

Se trabajó la revisión, documentación y socialización de estos procesos. En la implementación del programa de auditoría para el mejoramiento de la calidad de la atención en salud, se formularon las auditorías internas de calidad, las cuales tienen por objeto la verificación en cada proceso del grado de cumplimiento de los estándares y metas definidos, en relación con la documentación de la calidad, el monitoreo de indicadores, la gestión de los riesgos y la gestión de los eventos adversos.

En el resultado de las auditorías se evidenció el mejoramiento de los procesos, especialmente los asistenciales prioritarios.

Así mismo se trabajó en mejorar los procesos de apoyo y específicamente los relacionados con la gestión de la información ya que se constituyen en pilares fundamentales en los que se soporta el accionar institucional, por lo que son la base para el óptimo desempeño de los demás procesos, en este sentido la institución desarrolló actividades para estandarizar, implementar y mejorar continuamente los procesos de información primaria, secundaria, sistemas de información y comunicación organizacional.

En cuanto a dotación en el 2014 se consolidó el desarrollo del proyecto de dotación biomédica que se adquiere con los recursos a través del proyecto de intervención de EPM Hidroituango con apoyo de la Dirección Seccional de Salud de Antioquia para equipos biomédicos, por un valor de \$ 74.000.000 de pesos y donde se compraron equipos como monitores, desfibriladores, equipos de órganos, camillas, carros de paro, lámparas, pesa bebés y pasa adultos entre otros.

También a través de este proyecto se logró la adquisición de una ambulancia nueva a través de cofinanciación donde la ESE puso \$39.000.000 y \$ 120.000.000 por el proyecto de EPM Hidroituango. así como para dotación del programa de telemedicina. Por \$ 54.000.000

Igualmente se realizó inversión en Dotación hospitalaria tales como equipos de laboratorio, Concentradores de oxígeno y mantenimiento preventivo y correctivo a la Ambulancia, equipos biomédicos, odontológicos y de laboratorio, Aires acondicionados, Instalaciones y redes, Mantenimiento zonas verdes. Se continúa con la dotación y reposición del área de informática y sistemas en cuanto a equipos de cómputo- Impresoras y Discos duros.

Otro punto que se ha trabajado es el desarrollo del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad en sus cuatro componentes:

Sistema Único de Habilitación. Donde en la vigencia 2013 se recibió la visita de verificación por parte de la dirección Seccional de Salud de Antioquia para identificar si la empresa cumple con los criterios de calidad para la prestación de los servicios de salud recibiendo por parte de ellos el aval para continuar prestando los servicios de salud así, en la vigencia 2014 se continuo con el proceso de dotación y actualización de los procesos para dar cumplimiento a la nueva norma de habilitación Resolución 2003 de 2014, e igualmente se han cumplido con los plazos establecidos para la actualización del portafolio de servicios. Para cumplir con el proceso de la habilitación se continuó trabajando en varios enfoques uno de ellos relacionado con la planta física y dotación, necesarios para el óptimo desempeño de los procesos de atención al usuario, razón que implico para la institución la definición de áreas a intervenir dentro de un plan de mantenimiento y organización de las diferentes áreas logrando su cumplimiento para las condiciones de habilitación.

Así mismo se viene trabajando en el PAMEC, Sistema de Información para la Calidad y Acreditación. Se ha dado cumplimiento a los reportes periódicos y se han presentado oportunamente los informes. De la mano del SOGC Se ha desarrollado la implementación del modelo estándar de control Interno MECI, Se le ha trabajado muchísimo con todos los funcionarios. Haciendo que se introyecte en el día a día como una herramienta de autocontrol.

EVALUACIÓN PLANES DE MEJORA AUDITORIAS DE CALIDAD 2014			
ESE HOSPITAL SAN LORENZO - LIBORINA			
PROCESO	ACTIVIDADES EJECUTADAS	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	RESULTADO
URGENCIAS	16.5	18	91.7%
CONSULTA EXTERNA	17.5	19	92.1%
HOSPITALIZACIÓN	21	23	95.5%
ODONTOLOGÍA	21	23	91.3%
LABORATORIO	10	11	90.9%
SERVICIO FARMACÉUTICO	13	14	92.9%
TOTAL	99	108	91.7%

ESE HOSPITAL SAN LORENZO - LIBORINA		
Calificación de los estándares de calidad		
	CALIFICACIÓN 2013	CALIFICACIÓN 2014
ESTÁNDARES ASISTENCIALES	1.9	2.2
ESTÁNDARES DE DIRECCIONAMIENTO	2.4	2.4
ESTÁNDARES DE GERENCIA	1.9	2.2
ESTÁNDARES DE TALENTO HUMANO	1.6	1.8
ESTÁNDARES AMBIENTE FISICO	1.8	2.1
ESTÁNDARES DE GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA	1.8	2
ESTÁNDARES DE GESTION DE LA INFORMACION	1.7	1.9
ESTÁNDARES DE MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD	1.7	2
CALIFICACIÓN TOTAL	1.85	2.08

En cuanto a la prestación de servicios y a producción de los diferentes servicios en la ESE Hospital San Lorenzo comparado proporcionalmente con el periodo de 2013, se ha mantenido similar, ha incrementado en los servicios de salud oral preventiva, y procedimientos de promoción y prevención. Se han incrementado las actividades extramurales con miras a fomentar la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad.

GERENCIAL DE PRODUCCIÓN 2014.

Variable	Pob. Pobre No Aseg.	Subordinado	Contributivo	Otros	Total
Dosis de biológico aplicadas	124	3.663	751	185	4.723
Controles de enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo)	1	477	42	19	539
Otros controles de enfermería de PyP (Diferentes a atención prenatal - Crecimiento y desarrollo)	2	671	91	21	785
Citologías cervicovaginales tomadas	0	780	108	29	917
Consultas de medicina general electivas realizadas	89	11.236	2.677	1.106	15.108
Consultas de medicina general urgentes realizadas	24	1.675	856	553	3.108
Total de consultas de odontología realizadas (valoración)	6	1.897	325	85	2.313
Número de sesiones de odontología realizadas	10	2.534	397	176	3.117
Total de tratamientos terminados (Paciente terminado)	4	1.729	277	113	2.123
Sellantes aplicados	4	1.124	360	171	1.659
Superficies obturadas (cualquier material)	11	4.316	707	272	5.306
Exodoncias (cualquier tipo)	2	664	70	37	773
Partos vaginales	0	36	3	0	39
Total de egresos	5	263	43	14	325
... Egresos obstétricos (partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0	47	4	0	51
... Egresos no quirúrgicos (No incluye salud mental, partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	5	207	35	14	261
... Egresos salud mental	0	9	4	0	13
Pacientes en Observación	0	149	49	49	247
Total de días estancia de los egresos	15	633	96	33	777
... Días estancia de los egresos obstétricos (Partos, cesáreas y otros obstétricos)	0	70	4	0	74
... Días estancia de los egresos No quirúrgicos (No incluye salud mental, partos, cesáreas y otros obstétricos)	15	515	87	33	650
... Días estancia de los egresos salud mental	0	48	5	0	53
Total de días cama ocupados	0	0	0	0	883
Total de días cama disponibles	0	0	0	0	2.194
Exámenes de laboratorio	39	9.196	1.965	1.896	13.096
Número de imágenes diagnósticas tomadas	10	4.362	1.074	347	5.793
Número de visitas domiciliarias, comunitarias e institucionales -PIC-	0	0	0	0	817
Número de sesiones de talleres colectivos -PIC-	0	0	0	0	702

En cumplimiento de metas se le ha dado cumplimiento del Plan de desarrollo institucional, así como de los planes operativos y de inversiones para la empresa, los cuales se han desarrollado cada año de acuerdo a lo programado.

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	% PROGRAMADO	USUARIOS	VALOR
LE 01	LIDERAZGO ESTRATÉGICO	10%	97,4	9,7
LE 02	DESARROLLO HUMANO	12%	99,4	11,9
LE 03	SOSTENIBILIDAD Y RENTABILIDAD FINANCIERA	10%	99,7	10,0
LE 04	INTERACTUANDO CON LOS USUARIOS	3%	100,0	3,0
LE 05	MEJORAMIENTO CONTINUO DE LOS PROCESOS	12%	99,3	11,9
LE 06	ATENCION EN SALUD INTEGRAL Y HUMANIZADA	35%	99,4	34,8
LE 07	INFORMACIÓN EFECTIVA	6%	97,1	5,8
LE 8	COMPROMISO AMBIENTAL	3%	99,4	3,0
LE 09	PLANTA FÍSICA Y DOTACIÓN	9%	100,0	9,0
% DE EJECUCIÓN VIGENCIA 2014				99,2%

EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS	
METAS CUMPLIDAS	54.221
METAS PROGRAMADAS	54.658

Así mismo se cumplió con los proyectos en ejecución como:

DOTACION EQUIPO BIOMEDICO:

En el 2014 se consolidó el desarrollo del proyecto de dotación biomédica que se adquiere con los recursos a través del proyecto de intervención de EPM Hidroituango con apoyo de la Dirección Seccional de Salud de Antioquia para equipos biomédicos, por un valor de \$ 74.000.000 de pesos y donde se compraron equipos como monitores, desfibriladores, equipos de órganos, camillas, carros de paro, lámparas, pesa bebés y pasa adultos entre otros.

ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD

2014	HIDROITUANGO	Barrio Nuevo
		Provenir
		Labraderos
		Cristobal
		Sobresabana
		Peñoles
		Malvaza
		La Palma
		La Ceja
		Peregrinos
		Abejas
		Guamal
		Curiti
		Provincial
San Pablo		
2014	GOBERNACIÓN	Corregimiento el Playón
		Corregimiento la Honda
		Corregimiento San Diego
		Corregimiento Carmen de la Venta

AMBULANCIA.

Se logró la adquisición de una ambulancia nueva a través de cofinanciación donde la ESE puso \$39.000.000 y \$ 120.000.000 por el proyecto de EPM Hidroituango.



2. GESTIÓN PRESUPUESTAL Y FINANCIERA.

El segundo enfoque que se ha trabajado es el del sostenimiento de la rentabilidad financiera y económica de la empresa. El proceso financiero de la entidad como toda organización es dinámico, y los resultados hasta la fecha son favorables alcanzando una situación de estabilidad en cuanto a los resultados financieros, realizando gestión ante los diferentes acreedores, alcanzando así un gran saneamiento de carteras vencidas y manteniendo el equilibrio financiero.

A pesar de la crisis hospitalaria que se vive en la actualidad en el país la E.S.E Hospital San Lorenzo viene con un manejo conservador de sus gastos y con una buena gestión de cartera lo que ha permitido no sentirse golpeado por esta crisis. Igualmente se realizó el pago de una demanda por valor de \$ 63.000.000 y de otra demanda por \$40.000.000 lo que afecta considerablemente el flujo de los recursos de la institución.

la Liquidez y el Capital de Trabajo que son dos índices que nos miden la capacidad que tiene el hospital para responderles a los proveedores y empleados y las inversiones que se pueden realizar en el corto plazo han aumentado considerablemente al reflejar una cifras reales y conciliadas con las diferentes áreas del Hospital.

Superávit del Ejercicio: Al corte de diciembre 31 de 2014 la Institución obtuvo un superávit de \$43.260.000

EJECUCION PRESUPUESTAL

INGRESOS

FUENTE	Total Definitivo	Total Reconocimientos	Total Recaudos
DISPONIBILIDAD INICIAL	368.816.441	368.816.441	368.816.441
INGRESOS CORRIENTES	2.790.002.103	2.928.317.211	2.265.300.839
Venta de servicios de salud	2.035.000.000	2.171.052.889	1.840.170.063
Régimen subsidiado	1.250.000.000	1.401.339.990	1.255.955.437
Régimen contributivo	550.000.000	466.020.810	255.067.483
Atención a población pobre en lo no cubierto con subsidios a la demanda	0	52.064.424	52.064.424
SOAT	10.000.000	22.123.192	17.634.763
Plan de intervenciones colectivas	80.000.000	71.364.458	21.401.755
Otras ventas de servicios de salud	145.000.000	158.139.915	38.046.191
Aportes del Departamento no ligados a la venta de servicios	336.036.180	530.936.180	419.697.134
Aportes Patronales Departamento / Municipio	369.965.923	173.366.340	144.471.950
Otros ingresos corrientes	49.000.000	50.961.802	50.961.802
Ingresos de capital	0	570.769	570.769
Otros ingresos	15.000.000	0	0
Cuentas por cobrar Vigencias Anteriores	678.000.000	287.878.718	287.878.718
TOTAL DE INGRESOS	3.751.818.544	3.583.581.139	2.543.748.426

EGRESOS

CONCEPTO	Total Definitivo	Total Compromisos	Total Obligaciones	Total Pagos
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	2.529.386.147	2.032.233.228	2.021.911.204	1.937.478.233
GASTOS DE PERSONAL	1.678.547.067	1.493.813.973	1.493.813.973	1.449.495.559
Gastos del personal de planta	1.317.046.667	1.177.905.111	1.177.905.111	1.153.296.539
Servicios personales asociados a la nómina	904.433.684	850.762.809	850.762.809	846.127.427
Sueldos del personal de nómina	713.368.390	692.468.110	692.468.110	692.468.110
Horas extras, Dominicales y festivos	83.031.838	57.055.080	57.055.080	56.250.479
Otros conceptos de servicios personales asociados a la nómina	128.033.456	101.239.619	101.239.619	97.408.838
Contribuciones inherentes a la nómina	412.612.983	327.142.302	327.142.302	307.169.112
Servicios personales indirectos	361.500.400	315.908.862	315.908.862	296.199.020
GASTOS GENERALES	569.729.785	374.429.509	364.107.487	334.912.488
Adquisición de bienes	130.308.006	76.405.090	76.405.090	73.990.690
Adquisición de servicios (Diferentes a mantenimiento)	277.421.779	184.079.871	173.757.849	158.706.124
Mantenimiento	99.000.000	63.448.432	63.448.432	51.719.556
Servicios públicos	62.000.000	50.399.386	50.399.386	50.399.386
Impuestos y multas	1.000.000	96.730	96.730	96.730
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	281.109.295	163.989.744	163.989.744	153.070.188
Pago directo de pensionados o jubilados	45.811.097	39.878.740	39.878.740	39.675.470
Otras transferencias corrientes	235.298.198	124.111.004	124.111.004	113.394.718
GASTOS DE OPERACIÓN, COMERCIALIZACION Y PRESTACION DE SERVICIOS	294.170.983	227.390.101	226.484.856	175.794.781
Medicamentos	182.170.983	147.746.447	146.841.202	109.151.688
De prestación de servicios (Compra de B y S para prestación de servicios distintos de medicamentos)	112.000.000	79.643.654	79.643.654	66.643.093
INVERSION	695.822.971	543.203.233	543.203.233	506.934.065
CUENTAS POR PAGAR (Vigencias anteriores)	232.438.443	60.798.625	60.794.372	55.578.874
TOTAL GASTOS	3.751.818.544	2.863.625.185	2.852.393.665	2.675.785.753

El indicador de equilibrio presupuestal con recaudo para la vigencia 2014, arrojó un resultado de 1,02
El cálculo fue realizado teniendo en cuenta la siguiente información

INGRESOS	VALOR
INGRESOS TOTALES RECAUDADOS EN LA VIGENCIA (INCLUYE RECAUDO DE CUENTAS POR COBRAR DE VIGENCIAS ANTERIORES)	2.912.565
VALOR DE LA EJECUCION DE GASTOS COMPROMETIDOS INCLUYENDO CUENTAS POR PAGAR DE VIGENCIAS ANTERIORES.	2.863.625

3. GESTIÓN ADMINISTRATIVA.

Cumplimiento de las obligaciones laborales. Es política institucional el manejo conservador de sus ingresos que garanticen el pago oportuno de su nómina, pago a proveedores y el pago de sus costos y gastos fijos.

En la actualidad la Empresa no presenta dificultades administrativas por el no cumplimiento de sus obligaciones laborales. Las cuentas por pagar se liquidan en el tiempo estipulado con el proveedor o contratista.

En cuanto a contratación se llevaron a cabo un total de 54 contratos por valor de. 888.222.000 Con todos se cumplió con la ejecución de los mismos.

Asesoría	4	90860000
Prestación de Servicios	42	405362000
Suministros	8	392000000
TOTAL	54	888222000

4. ATENCION AL USUARIO.

Otra área que se trabajo es el sistema de información y atención al usuario, Se fortaleció y reactivo la Asamblea e usuarios, el objetivo primordial de este servicio es el de mejorar la interacción de los usuarios con nuestra institución, facilitándoles los procesos administrativos a que haya lugar y en consecuencia mejorando la oportunidad en el acceso a los servicios prestados por nuestra institución y por la red de servicios cuando se requieren atenciones complementarias de mayor complejidad e igualmente brindar toda la información necesaria a los usuarios de manera clara y veraz.

Se dio oportuna respuesta a todas las PQR, y se implementaron los diferentes planes de mejoramiento. En la vigencia 2014 se presentaron un total de 77 PQRSF, de las cuales 41 fueron quejas, 1 reclamo, 27 sugerencias y 3 felicitaciones. A todas se les realizo el respectivo trámite y dio la respuesta.

NUESTRO COMPROMISO

La Junta Directiva de la ESE Hospital San Lorenzo de Liborina, La Gerencia y todos sus funcionarios, con el apoyo de la administración municipal continuarán velando por la sostenibilidad financiera de la entidad y su adecuado funcionamiento para así mejorar sus servicios día a día y brindar a toda la población servicios con calidad y oportunidad.


PAULA ANDREA ANGEL HIGUITA

Gerente.

E.S.E. HOSPITAL SAN LORENZO
ANALISIS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
A DICIEMBRE 31 DE 2014
miles de pesos

BALANCE GENERAL

Los Activos Totales del Hospital a diciembre de 2014 ascendieron \$3.931.834, superiores al presentado en diciembre de 2013 en \$249.949, el 7%. El activo corresponde a las cuentas representativas de los bienes, derechos y pertenencias, tangibles e intangibles, del ente público, los cuales espera contribuyan al desarrollo de la función administrativa o cometido estatal, está compuesto por la porción corriente \$1.603.601, que corresponden a los Activos que se esperan que se conviertan en efectivo en menos de un año y la porción no corriente \$2.328.233, representan el 41% y 59%, respectivamente sobre el Activo Total.

El Activo Corriente está representado principalmente por el Efectivo \$351.780, Deudores \$615.675, Inversiones \$13.441, Inventarios \$38.548 y Otros Activos \$584.157.

El Efectivo, disminuyó \$57.781, el 14%, respecto a diciembre 31 de 2013. El Efectivo constituye las cuentas representativas de los recursos de liquidez inmediata en caja, cuentas corrientes, de ahorro y en fondos, disponibles para el desarrollo de la función administrativa o cometido estatal del ente público

Los Deudores ascendieron a \$615.675, los cuales disminuyeron con respecto a diciembre 31 de 2013 en \$38.059, el 6%. Son cuentas que representan derechos a favor del ente público, originados en el desarrollo de su función social la cual es la prestación de servicios de salud

Con respecto a los inventarios, éstos presentaron un aumento con respecto a diciembre 31 de 2013 de \$13.272, el 53%. Representan el valor de los bienes adquiridos por el ente público, a cualquier título, con la intención de

comercializarse o consumirse en el proceso de prestación de servicios de salud.

El Activo no corriente asciende a \$2.328.233. Está representado principalmente por las Propiedades, Planta y Equipo \$741.381, las cuales aumentaron con respecto al 31 de diciembre de 2013 en \$225.687, el 44%. Las Propiedades, Planta y Equipo, corresponden a los bienes de propiedad del Hospital que se adquieren con el propósito de utilizarlos en la prestación de servicios, tales bienes no están destinados a la enajenación en el curso normal de sus actividades.

También hace parte del Activo no corriente, Los Otros activos, los cuales suman \$1.563.246, representados por las valorizaciones de inversiones y propiedades, planta y equipos.

El pasivo total del hospital asciende a \$431.081, superior al del 31 de diciembre de 2013 en \$180.436 el 72%. El Pasivo Corriente corresponde a Cuentas por pagar \$195.975, las prestaciones que se pretenden cancelar en el transcurso del año \$75.230 y Otros pasivos \$159.876. El Pasivo Corriente corresponde al total de las Obligaciones contraídas por el Hospital en desarrollo de su función administrativa, que deben ser pagadas en dinero, bienes o servicios.

El Pasivo no corriente asciende a \$83.628, correspondiente a las cesantías de los empleados pertenecientes al régimen retroactivo.

El Patrimonio del hospital asciende a \$3.417.560 presentó un aumento de \$43.260, con respecto a diciembre de 2013, el 1%, debido principalmente al resultado del ejercicio y a la actualización de los terrenos y edificaciones del Hospital

ESTADO DE RESULTADOS

A diciembre de 2014, el hospital presentó un superávit de \$43.260, debido a que los ingresos operacionales fueron inferiores a los costos y gastos del período analizado

Los ingresos de operación ascendieron a \$2.503.302 y los gastos operacionales y costos 2.335.847, lo cual nos da como resultado operacional de \$167.455, más los otros ingresos \$137.799 y menos otros gastos \$261.994, nos refleja un superávit con corte a diciembre 30 de 2014 de \$43.260

INDICADORES FINANCIEROS

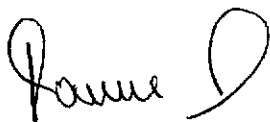
Podemos notar que la Liquidez y el Capital de Trabajo que son dos índices que nos miden la capacidad que tiene el hospital para responderles a los proveedores y empleados y las inversiones que se pueden realizar en el corto plazo han aumentado considerablemente al reflejar una cifras reales y conciliadas con las diferentes áreas del Hospital.

La Liquidez es de 4 a diciembre de 2014, lo que quiere decir que por cada peso que debe el hospital a proveedores y empleados en el corto plazo, tiene para responderles con \$4

Igual sucede con el Capital de Trabajo que es la diferencia entre el Activo Corriente y el Pasivo Corriente que asciende a \$1.172.520.

Como se pudo observar en el análisis anterior y los cuadros, vemos que el Hospital es una entidad rentable, toda vez que tiene lo siguiente:

Atentamente,



JAIME SUESCUN DIAZ

Contador Público

Mat.26.275 T

FECHA: 09-05-2015

OBJETIVO DE LA REUNIÓN O CAPACITACIÓN:

RENDICIÓN DE CUENTAS ESE H. S. LORENZO

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	AREA O INSTITUCIÓN A LA QUE PERTENECE	FIRMA
1	José William Carmona M.	E.S.P.D.	
2	Leon David Miranda A.	E.S.P.D.	
3	LVI GEFBARRA R.	E.S.P.D.	
4	Rocío Andrea Delgado Velásquez	Buen comienzo.	
5	Karla Cristina Zapata Jaramillo	A.P.S.	Karla Zapata.
6	Wisa Velásquez Plenzaluc	Agricultura	Wisa Zapata
7	Olara Ajadi Urrego Manabe	Salud	
8	Wendy Jimenez Ceballos	Educación	
9	Karla Claudia Proyaca Hinojosa	Alcaldía	Karla Proyaca Hinojosa
10	Jesus Maria Escudero N	La Ventanilla	Jesus Maria
11			
12			

FECHA: 09-05-2015

OBJETIVO DE LA REUNIÓN O CAPACITACIÓN:

RENDICIÓN DE CUENTAS ESE A S. LORENZO

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	AREA O INSTITUCIÓN A LA QUE PERTENECE	FIRMA
1	Georgina Ruis Cuello		Georgina Ruis Cuello
2	Ledy Viviana Ramirez Molina	Bien Comenzo	Ledy Viviana Ramirez Molina
3	Gilma Noanna Borja Naramillo	Buen Comienzo	Noanna Borja Nlo
4	Diana Patricia Jimenez E	Buencomenzo	Diana Jimenez E
5	Luisa Fernanda Amaya Galvis	Alcaldia Mpal.	Luisa Amaya
6	Ana Mañana Jimenez G	E.S.P. D	Ana Mañana
7	Oscar Iván Herrera Borrero	A Socorrional	Oscar I. Herrera B.
8	Socorro Abolledo Gonzalez	Alcaldea	Socorro Abolledo G
9	Mania Culey Henao Monsalve	Buen Comenzo	Mania Culey Henao M.
10	Oscar Ivan Rojas A	servicios publicos	Oscar Ivan Rojas A.
11	Oscar A Borja J.	E.S.P.D	Oscar Borja
12	Felkin Augusto Diaz A	operador	Felkin Diaz

FECHA: 09-05-2015
 OBJETIVO DE LA REUNIÓN O CAPACITACIÓN:
 RENDICIÓN DE CUENTAS ESE A S. LORENZO

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	AREA O INSTITUCIÓN A LA QUE PERTENECE	FIRMA
1	Noébal José Escluso Ceguiní	S.P.C Penguas	Navedy Leop Escluso
2	Santiago Monsalve V	Alcaldia	Monsalve
3	Diana Isabel Beldón sepúlveda	Alcaldia	Jull
4	José Julián Vázquez Arroyave	Alcaldia	Julián Vázquez A.
5	José Antonio Injennabre	J.A.C.	J.A.C.
6	Aracelly Correa	J.A.C.	Aracelly Correa
7	Gloria Edilma Vázquez Monsalve	J.A.C.	Gloria Vazquez
8	Diana Patricia Escudero P.	Alcaldia	Diana Escudero
9	María Janeth Ibarra Echevarría	ESE	Ibarra Echevarría
10	Carolina de Jesús Velásquez L	Alcaldia	Carolina Velásquez
11	Augusto Monsalve R	J.A.C.	Augusto Monsalve R
12	José Luis Monsalve Henao	J.A.C.	José Luis Monsalve Henao

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	AREA O INSTITUCIÓN A LA QUE PERTENECE	FIRMA
1	Elgudya Patricia Arboleda	Música	Claudia Arboleda
2	Christian Camilo Betancur Lopez	Música	[Firma]
3	Joaquina A. David Guitarda	MUSICA	[Firma]
4	Rubiel Uribe		Rubiel Uribe
5	Cesar Hernan Uribe G.	Escuela de Música	Cesar Hernan A. Uribe
6	Bethia Alhicia Segura Crespoles	ESE	[Firma]
7	Gloria Cecilia Mansalve Mansalve	JAC	Gloria Mansalve
8	Luz Omaira Velazquez Mansalve	JAC	[Firma]
9	Chantal Yvonne Gomez Moreno	JAC	[Firma]
10	José Luis Jimenez / Rubiel Uribe / Francisco	Mpio Liborina	[Firma]
11	José Andrés Arboleda Arboleda	Mpio Liborina	[Firma]
12	Fabio Rojas Henao	Escuela de Música	[Firma]

FECHA: 09-05-2015

OBJETIVO DE LA REUNIÓN O CAPACITACIÓN: RENDICIÓN DE CUENTAS ESE HOSPITAL SAN LORENZO DE LIBORINA